

KONKURS

Allmän information om konkursförfarandet

Konkurs

Syfte

Tvångsvis ta i anspråk gäldenärs samlade tillgångar för betalning av sina fordringar. Under konkursen omhändertas tillgångarna för borgenärernas räkning av konkursboet.

Obestånd

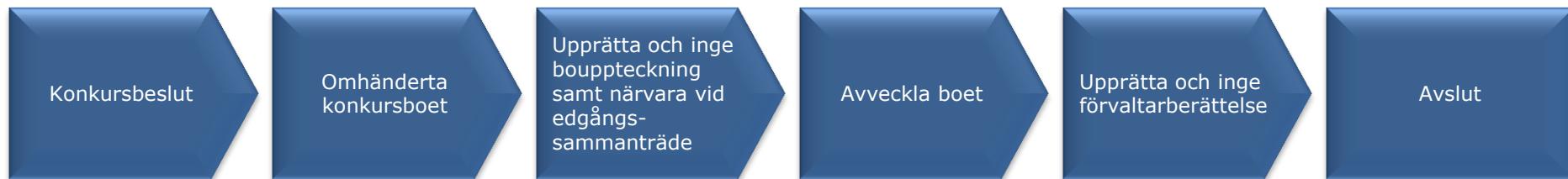
Gäldenären inte kan rätteligen betala sina skulder och att denna oförmåga är inte endast tillfällig.

Ansökan

Kan ske på egen ansökan eller på ansökan av borgenär



Konkursförfarandets hållpunkter



ca 3-12 månader

- Vid egen ansökan beslutas vanligtvis om konkurs samma dag

- Vid borgenärs ansökan sätter tingsrätten ut till förhandling

- Säkra tillgångar
- Utredda skulder

- Uppsägning av personal och besluta om lönegaranti

- Utredda obeståndsorsaken

- Ca 1-2 månader efter beslut

- Försäljning av fast och lös egendom

- Utredda eventuella återvinningsbara transaktioner

- Utredda eventuellt bokföringsbrott

- Vari det bl.a. anges om återvinning kan bli aktuellt, orsakerna till obeståndstidpunkten, senast 6 månader efter beslut

- Avskrivning när boets tillgångar inte räcker till full betalning av uppkomna kostnader; eller

- Utdelning till berättigade borgenärer om det finns medel att fördela

Jämförelse mellan konkurs och rekonstruktion

	Syfte	Aktierna	Tillgångarna	Skulderna	Intäkterna	Avtalen	Anställda
Konkurs	<p>Tvångsvis avveckling för att tillvarata borgenärernas intressen.</p> <p>Inriktat på olönsamma företag. Fordrar inte bolagets samtycke.</p> <p>Beslutet oåterkalleligt.</p>	<p>Ägarna saknar inflytande över bolaget.</p> <p>Efter avslutad konkurs är bolaget upplöst</p>	<p>Slaktvärde på tillgångarna.</p> <p>Fördelas i förmånsrättsordning mellan borgenärerna</p>	<p>Skulderna skrivs av efter avslutad konkurs.</p>	<p>Tillfaller konkursboet.</p>	<p>Eventuellt fullgörande av avtal sker av boet.</p>	<p>Samtliga anställda sägs upp. Viss företrädesrätt vid verksamhetsövergång.</p> <p>Rätt till lönegaranti.</p>
Företagsrekonstruktion	<p>Underlätta för tillfälligt kris-drabbade företag. Fordrar bolagets medverkan. Frivilligt. Beslut kan återkallas.</p>	<p>Ägarna behåller rådgivningen över bolaget.</p> <p>Efter avslutad frek, "business as usual".</p>	<p>Värderas högre på grund av syftet – going concern.</p> <p>Generellt svårt att göra en korrekt värdering.</p>	<p>Oprioriterade kan skrivas ned genom tvångsackord. Normalt till 25 %</p>	<p>Tillfaller bolaget.</p>	<p>Avtal fortsätter löpa. Viss möjlighet att komma ur ofördelaktiga avtal.</p>	<p>Endast övertaliga sägs upp.</p> <p>Rätt till lönegaranti.</p>
Kommentarer	<p>Konkurs mer detaljerad reglering</p> <p>Enklare, snabbare och mer flexibelt.</p>	<p>Frihet disponera över såväl bolagets aktier som dess verksamhet</p> <p>Bolaget kan besluta att avsluta rekonstruktionen</p>		<p>I konkurs – kan förlora viktiga leverantörer, inga gamla skulder betalas.</p> <p>Finns möjlighet att i rekonstruktion betala viktiga leverantörer vid samtycke från rekonstruktören</p>			<p>I frek omfattas fordran av ackordet med viss reservation.</p>

Lönegaranti

Lönegaranti utgår för arbetstagarens fordran på lön eller annan ersättning på grund av anställningen

Begreppet arbetstagare

Begreppet "arbetstagare" som sådant är inte definierat i svensk rätt. I lagen om medbestämmande i arbetslivet ("MBL") 1 § stadgas att:

"Denna lag äger tillämpning på förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Som arbetstagare anses i lagen även den som utför arbete åt annan och därvid ej är anställd hos denne men har en ställning av väsentligen samma slag som en anställd. Den för vars räkning arbetet utföres skall i sådant fall anses som arbetsgivare."

Undantagna arbetstagare

Arbetstagare som själv eller tillsammans med exempelvis släktingar ägt en väsentlig del i gäldenärsföretaget och som själv har haft ett betydande inflytande över dess verksamhet, saknar förmånsrätt och har därmed inte rätt till lönegaranti i en konkurs eller vid en företagsrekonstruktion.

Tidsperiod

Lönegaranti utgår för arbetstagarens fordran på lön eller annan ersättning på grund av anställningen. Lönegarantin omfattar intjänade men ej utbetalda fordringar som belöper på tiden tre månader före beslut om konkurs/rekonstruktion samt uppsägningslön motsvarande uppsägningstid i LAS, semesterersättning för vad som står inne för det löpande och det närmaste föregående intjänandeåret vid ansökan om konkurs. I beloppet ingår även alla typer av skattefria ersättningar. Fordringar utöver maximibeloppet kvarstår som en fordran på konkursbolaget.

Lönegaranti (forts.)

Begreppet lön

Begreppet lön omfattar ersättning för utfört arbete, annan ersättning på grund av anställning, och pension som har förmånsrätt enligt 12 § FRL (se tidslinje).

Pensionspremier

Om arbetsgivarens betalningar av pensionspremier är reglerad i kollektivavtal gäller att försäkringsbolaget åtar sig att betala pension, oavsett om arbetsgivarens inbetalningar av premier upphör. Försäkringsbolaget övertar arbetstagarens krav gentemot bolaget på pensionspremieinbetalningar. Eftersom en överlåten fordran ej kan omfattas av lönegaranti kan försäkringsbolaget inte erhålla någon ersättning ur lönegarantin.

Maximibelopp

Maximibeloppet som betalas ut per person är fyra prisbasbelopp enligt 1:6 lagen (1962:381) om allmän försäkring i den lydelse som gäller vid tiden för konkursbeslutet (2017: 179 200 kr).